

Meebewegen met de seizoenen – pieken en dalen



Hoe werkt de regeling piekarbeid van BPL Pensioen?

Tekst: BPL Pensioen Foto: Unsplash

Het oogstseizoen is een drukke periode. Maar ook in de periode dat er wordt geplant, moeten er bergen werk worden verzet. Veel ondernemers maken gebruik van tijdelijke krachten om die pieken op te vangen. De afgelopen twee jaren bracht dat nog wel eens problemen met zich mee. Werknemers die niet konden werken, omdat ze in quarantaine moesten. Of buitenlandse arbeidskrachten die niet naar Nederland konden of wilden reizen vanwege coronamaatregelen. Goed om te weten: bij BPL Pensioen geldt voor een aantal sectoren een regeling piekarbeid. Dat is een regeling waarbij je voor tijdelijke arbeidskrachten geen pensioenpremie betaalt. In dit artikel lees je hoe de regeling piekarbeid werkt.

Geen pensioenpremie voor piekarbeiders

Valt jouw onderneming onder de cao-sector Glastuinbouw, Bloembollengroothandel of Open Teelten? Dan kun je gebruikmaken van de regeling piekarbeid. Dat houdt in dat je géén pensioenpremie betaalt voor tijdelijke arbeidskrachten die je inzet voor seizoensgebonden werk. Goed om te weten: de werknemer bouwt dus ook geen pensioen op over het salaris dat hij of zij als piekarbeider verdient.

Meld piekarbeiders aan via onze website

Je meldt een piekarbeider aan via onze website: www.bplpensioen.nl/piekarbeid. Je kunt meerdere piekarbeiders in één keer aanmelden. En heeft een piekarbeider al eerder bij je gewerkt? Dan hoeft je niet alle gegevens weer opnieuw in te voeren. Je kunt de gegevens eenvoudig 'heractiveren'.

Meerdere piekarbeiders tegelijk aanmelden met een CSV-bestand

Vanuit het salarispakket maak je een zogenaamd CSV-bestand aan met de gegevens van de piekarbeiders die je wilt aanmelden. Upload dit CSV-bestand op onze website, nadat je bent ingelogd. Heb je hulp nodig bij het uploaden van het bestand? Of lukt het niet om een CSV-bestand aan te maken?

Wij helpen je graag

Het team van BPL Pensioen helpt je graag. Op maandag tot en met vrijdag van 9.00 tot 17.00 uur op (050) 522 40 00. Of mail naar werkgever@bplpensioen.nl.

Voorwaarden voor de regeling piekarbeid

- De onderneming waar de piekarbeider werkt, valt onder één van de volgende cao-sectoren:
 - Glastuinbouw;
 - Bloembollengroothandel, of
 - Open Teelten (bloembollen, boomkwekerij, landbouw, tuinbouw).
- De werknemer werkt in een piekperiode van maximaal acht weken achter elkaar (maximaal één periode van acht weken bij één werkgever).
- De werknemer doet seizoensgebonden werk. Het werk is uitsluitend routinematig en heeft te maken met oogst- en teeltwerkzaamheden voor agrarische gewassen. Dit is inclusief het bewerken en verwerken van de oogst.
- De werknemer ontvangt (bovenop het loon) voor zijn of haar inzet in deze periode een compensatie van 0,7% van het geldende loon.
- De werknemer heeft een Burgerservicenummer (BSN). Zonder BSN kun je de werknemer niet aanmelden.
- De werknemer wordt uiterlijk op de vijfde dag bij ons aangemeld.



Hoe meld je piekarbeiders bij ons aan?

EEN STAPPENPLAN:

- Log in op onze website:
www.bplpensioen.nl/regeling-piekarbeid.
- Wil je één of enkele piekarbeiders aanmelden? Of wil je piekarbeiders heractiveren?
Kies dan voor 'Aanmelden of heractiveren' (*oranje knop*).
- Wil je meerdere piekarbeiders tegelijk aanmelden? Maak dan vanuit je salarispakket een CSV-bestand aan met de gegevens van de piekarbeiders die je wilt aanmelden. Kies nadat je bent ingelogd op onze website voor 'Bestandsupload' (*lichtgroene knop*).
- Houd de volgende gegevens van je piekarbeider(s) bij de hand:
 - Burgerservicenummer (BSN);
 - Overige persoonsgegevens;
 - De datum waarop de werknemer in dienst komt;
 - De datum waarop de werknemer uit dienst gaat.

TIP

Tip: Let erop dat je de piekarbeider uiterlijk op de vijfde werkdag aanmeldt. Dat is een voorwaarde om gebruik te mogen maken van de regeling piekarbeid. Een latere aanmelding betekent dat je 'gewoon' pensioenpremie betaalt.

TIP

Tip: Lukt het niet om een CSV-bestand aan te maken? Neem contact met ons op. We sturen je dan een leeg CSV-bestand, dat je kunt invullen.

TIP

Tip: Komt een tijdelijke werknemer uit het buitenland en heeft hij of zij nog geen Burgerservicenummer (BSN)? Neem dan contact op met een gemeente met een loket voor niet-ingezetenen. Daar kan de werknemer zich laten inschrijven. Doe dit vóór de start van het contract. Je werknemer heeft dan op tijd een BSN. Kijk voor meer informatie op de website www.rijksoverheid.nl.